

## Què és la Formació Professional Dual?

La Formació Professional Dual (FPD) és el conjunt d'accions i iniciatives formatives que tenen per objecte la qualificació professional dels estudiants, combinant la formació rebuda en un centre educatiu amb l'activitat pràctica en un centre de treball.

## Quins són els avantatges de la Formació Professional Dual?

La Formació Professional Dual facilita a l'empresa el poder disposar de professionals qualificats i a l'alumnat el poder adquirir una àmplia experiència pràctica.

## La Formació Professional Dual substitueix a la Formació Professional actual?

No. És una modalitat que funcionarà de forma complementària a l'actual sistema, creant-se grups mixtos en què coexistiran alumnes en Formació Professional Dual i en Formació Professional en règim ordinari.

## Qui pot accedir a la Formació Professional Dual? Existeix un límit d'edat per cursar la

Qualsevol alumne/a d'un cicle formatiu de grau mitjà o de grau superior, si el centre oferta aquest ensenyament.

En el cas de ser menor d'edat, ha de ser major de 16 anys i comptarà amb una autorització dels progenitors o representants legals, en qualsevol cas s'ha de respectar la normativa laboral vigent.

### En la Formació Professional Dual:

- El centre educatiu i l'empresa es corresponsabilitzen de la formació de l'aprenent.
- L'aprenent alterna entre el centre educatiu i l'empresa, en la que practica l'après mitjançant el treball

### Normativa

### Reguladora

### Formació

### Professional Dual:

• Ordre 2/2014 de 13 de gener, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regulen determinats aspectes de l'ordenació de la Formació Professional Dual del sistema educatiu a la Comunitat Valenciana.

#### [DOCV Núm. 7194 del 17.01.2014](#)

• Decret 74/2013, de 14 de juny, del Consell, pel qual es regula la Formació Professional Dual del sistema educatiu a la Comunitat Valenciana.

#### [DOCV Núm. 7048 del 18.06.2013](#)

• Real Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

#### [BOE Núm. 270 de 09/11/2012](#)

## Quins requisits han de complir les empreses participants i com ho acreditaran?

**Les empreses han de complir els requisits:**

1. Ser centres de treball ubicats a la Comunitat Valenciana.
2. Disposar d'una avaluació de riscos específics del lloc o llocs de treball que haja de desenvolupar l'alumnat.
3. Permetre que es desenvolupe i garantisca el programa de formació.
4. Estar al corrent dels pagaments a la Seguretat Social i dels tributs corresponents, tant nacionals com autonòmics.
5. Comprometre a mantindre el nombre de persones treballadores de la seva plantilla del departament en què l'alumne/a realitze la seua formació pràctica.

**Aquests requisits els acreditaran per alguns dels següents mitjans:**

- a) Informe realitzat per les confederacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana.
- b) Certificat emès pel Consell de Cambres o Cambres de Comerç, Indústria i Navegació de la Comunitat Valenciana.
- c) Declaració responsable que acredite que es compleixen els requisits establerts als articles 8 i 14 del Decret 74/2013, de 14 de Juny.

## Qui és l'instructor o instructora de l'empresa?

És la persona encarregada de guiar a l'alumne/a i supervisar els seus progressos durant l'estada a l'empresa. També serà l'encarregat/da de coordinar-se amb el tutor/a de Formació Professional Dual per fer el seguiment i valoració de l'alumnat

## Quins requisits han de complir els instructors de l'empresa?

Han de formar part de la plantilla i reunir un dels dos requisits següents:

- Tres anys d'experiència professional no docent en llocs de treball relacionats directament amb els continguts del cicle formatiu
- Posseir una titulació igual o superior al cicle formatiu que està cursant l'alumnat.

## Quin és el termini de presentació per als projectes de Formació Professional Dual?

El termini està obert fins el 31 de gener per a tots els projectes de centres educatius que es pretenguin dur a terme en el següent curs acadèmic.

A partir del 2014-2015 i fins 2019-2020 la implantació serà progressiva en tots els cicles que s'imparteixin en la Comunitat Valenciana, excepte impossibilitat justificada.



## Documentació que acompanya el conveni:

Còpia compulsada escanejada pel centre educatiu de la documentació relativa a l'empresa signant del conveni en format pdf

### Empresa privada:

1. Annex IV signat. Declaració responsable de l'empresa col.laboradora que es pot trobar a la web [Mestre a casa](#) de la Conselleria d'Educació, Investigació i Cultura de la Generalitat Valenciana.
2. Si és persona física, còpia compulsada del NIF.
3. En el cas de societats, còpia compulsada del NIF de la societat, de l'escriptura de constitució i número d'inscripció en el Registre Mercantil i, si escau, darrera modificació.
4. En el cas de cooperatives i altres agrupacions, estatuts i número d'inscripció en el registre corresponent.
5. Representant legal: còpia compulsada del DNI i poders que acrediten la seva representació.

### Ens Locals (Ajuntaments i Diputacions):

1. Annex IV signat. Declaració responsable de l'empresa col.laboradora que es pot trobar a la web [Mestre a casa](#) de la Conselleria d'Educació, Investigació i Cultura de la Generalitat Valenciana.
2. Certificació de l'acord d'aprovació del text del conveni per part de l'òrgan competent per a la seva adopció i autorització per a la subscripció del mateix, si és el cas.

## Quins són els tipus de contractes que es poden establir amb alumnes en Formació Professional Dual?

### Contracte per a la formació i l'aprenentatge:

- Destinat a persones majors de 16 anys i menors de 30 anys (Serà de 25 quan la taxa d'atur es situe davall del 15%), que no tinguen qualificació professional reconeguda per concertar el contracte en pràctiques. Sense límit màxim d'edat per a persones amb discapacitat i en risc d'exclusió social.
- Duració mínima d'1 any i màxima de 3 anys. Per conveni col·lectiu podrà ser d'entre 6 mesos i 3 anys.
- El salari serà el que marqui el conveni col·lectiu, i mai inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps de treball efectiu.
- El temps de treball efectiu, compatible amb el dedicat a activitats formatives, no podrà ser superior al 75% durant el primer any, o al 85% durant el segon i tercer, de la jornada màxima prevista en el conveni o legalment establerta.
- La persona treballador/a estarà protegit/da per totes les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclosa la desocupació.

### Incentius per als Contractes per a la formació i l'aprenentatge:

- **Reduccions en les quotes a la SS:** 100% en les empresarials quan la plantilla de l'empresa sigui menor de 250 persones o el 75% si és igual o major; 100% en les de l'alumne/a-treballador/a contractat/da.
- **Bonificacions per formació:** l'empresa es podrà bonificar el cost de la formació rebuda pels treballadors/es així com les hores de tutoria del tutor/a de l'empresa.
- **Altres incentius:** l'empresa podrà ampliar les hores de formació bonificables, sent de fins a un 50% el primer any i fins d'un 25% el segon i tercer any, quan el contracte es realitze amb joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.
- Esgotada la durada màxima, si es transforma en indefinit, les empreses tindran dret a una reducció en les quotes de la SS de **1.500 € durant els tres primers anys, 1.800 € al cas de ser dona.**

### Beques:

La determinació de l'import de les beques correspondrà a les pròpies empreses, que hauran d'assumir el seu cost. **L'empresa es compromet a donar d'alta al becari en la seguretat social el dia que inici l'activitat a l'empresa.** El RD 1493/2011, de 24 d'octubre, regula els termes i condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació.

Així, quedaran assimilats a l'alta per compte d'altre, aquells estudiants que participen en aquests i vinculats a estudis de FP que inclouen la realització de pràctiques formatives en empreses.

La cotització per contingències comunes i professionals, així com el seu ingrés, es durà a terme aplicant les regles de cotització corresponents als contractes de formació i aprenentatge. No existint l'obligació de cotitzar per desocupació, FoGaSa ni per FP.

La Disposició Addicional vigèsima quinta del RD 8/2014 de 4 de juliol estableix una bonificació del 100% en la Cotització a la SS per als participants en la realització de Pràctiques Curriculars Externes realitzades pels estudiants universitaris i els de FP.

L'empresa ha de sol·licitar un Codi de Compte de Cotització (C.C.C.) per als alumnes que realitzen Pràctiques Curriculars Externes, sinó disposa d'aquest segon C.C.C. haurà de realitzar-ho a través del model TA-7.

Les altes dels estudiants hauran de ser identificades com a "Relacions Laborals de Caràcter Especial", mitjançant el valor 9928 Pràctiques Curriculars Externes. Aquest valor (9928) només serà admissible amb Tipus de Relació Laboral 986 per confirmar que es tracta de pràctiques curriculars externes d'un estudiant de FP.

Aquesta Guia Pràctica sobre Formació Professional Dual ha sigut elaborada per l'Equip del "Projecte Experimental II: Formació - Innovació - Indústria 4.0". La informació que conté està vigent a Juliol de 2018.

# Actaio

**Acord Territorial  
per a l'Ocupació i el Desenvolupament Local  
Alcoi - Ibi - Ontinyent**

**FORMACIÓ  
INNOVACIÓ  
INDÚSTRIA 4.0**

